

COMUNE DI BASCIANO

Anno	Titolo	Classe	ARRIVO
2022	IV	04	
Prot.n.	6953	Del	05/10/2022



COMUNE DI BASCIANO  
PROVINCIA DI TERAMO

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Parere n. 10/2022

OGGETTO: **Parere proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 695 del 04.10.2022 ad oggetto:  
"MODIFICA ED INTEGRAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE"**

L'anno duemilaventidue (2022) il giorno *05 (cinque)* del mese di ottobre, il Revisore Unico dei Conti Dott. Domenico Peca, appositamente nominato con atto di Consiglio Comunale n. 10 del 16.03.2022, esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 695 del 04.10.2022 avente l'oggetto "MODIFICA ED INTEGRAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2022/2024";

\*\*\*\*\*

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di

programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

- l'art 4, c1 D.M. 17 marzo 2020 dispone il rispetto dei vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale secondo le definizioni dell'art 2: tabella 1;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

*Richiamati in particolare:*

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: " *Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;
- l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*);
- la Circolare Interministeriale del 13 maggio 2020, esplicativa del DPCM 17.03.2020;
- l'art 57, comma3-septies, DL n. 104 del 14 agosto 2020;
- l'articolo 33 del D.Lgs n. 165/2001, come modificato con legge 183/2011, che ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al dipartimento della Funzione Pubblica;

Considerato che l'art 9, comma 28 del D.L. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e s.m.i., in materia di lavoro flessibile, impone di non superare il 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009 per il lavoro flessibile;

Evidenziato che con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 in data 26.01.2022, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduti ad approvare il Piano del Fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 e nella quale il Revisore Unico dei Conti ha espresso il relativo parere (prot. 558 del 26.01.2022) nel quale si prevedeva:

a) per il tempo indeterminato:

**ANNO 2022**

n. 1 posto Cat. C1 – Istruttore Amministrativo Contabile a tempo indeterminato e parziale (30h/sett), presso Area II - Area

Finanziaria - Contabile - Gestione Risorse Umane - Tributi - Servizi alla Persona - Pubblica Istruzione - Amministrativa- CED, mediante scorrimento altre graduatorie di concorso e/o concorso pubblico;

**ANNO 2023**

Non è previsto nulla

**ANNO 2024**

Non è previsto nulla

**b) per il tempo determinato o altre forme flessibili:**

- 1 cat D1 - Istruttore Direttivo Tecnico a tempo parziale (12h/sett) - per L'Area III - Area Tecnico - Manutentiva - Lavori Pubblici - Urbanistica - ex art 1, comma 557 della Legge 311/2004;
- 1 cat D1 - Istruttore Direttivo a tempo parziale (12h/sett) - per L'Area IV - Area Polizia Locale - ex art 1, comma 557 della Legge 311/2004;
- 1 cat B1 - Esecutore servizi ausiliari - tramite contratto di somministrazione ai sensi degli artt 30-40 D.Lgs n. 81/2015;

Considerato che il Piano del Fabbisogno del Personale può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale, che devono essere in ogni caso adeguatamente motivate;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva ai sensi dell'art 6, D.Lgs n. 165/2001, la modifica ed integrazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 e il relativo piano occupazionale, prevedendo:

**Per quanto riguarda il fabbisogno di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili di lavoro:**

- 1 cat D1 - Istruttore Direttivo Tecnico a tempo parziale (12h/sett) - per L'Area III - Area Tecnico - Manutentiva - Lavori Pubblici - Urbanistica - ex art 1, comma 557 della Legge 311/2004;
- 1 cat D1 - Istruttore Direttivo a tempo parziale (12h/sett) - per L'Area IV - Area Polizia Locale - ex art 1, comma 557 della Legge 311/2004;

Per quanto riguarda l'aumento orario di lavoro dei dipendenti a tempo indeterminato e part-time il Comune di Basciano al fine di incentivare i servizi alla collettività e potenziare l'efficienza degli uffici, ritiene di dover incrementare il monte ore dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato, part-time, in particolare:

- N. 1 Istruttore tecnico, cat C1 - Area III - Area Tecnico - Manutenitiva - Lavori Pubblici - Urbanistica, incremento di 12h/sett.

Per quanto riguarda i fabbisogni del personale a tempo indeterminato

si ritiene di dover provvedere, nel rispetto dei limiti assunzionali e della spesa del personale previste dalla vigente normativa, alle seguenti assunzioni:

#### ANNO 2022

Cat	Profilo professionale da coprire	Servizio	P/T/FT	Modalità di reclutamento	Tempi di attivazione e procedure	Legge n. 08/1999	Progr. esterne di carriera	Stab. I.	TD/PI
C	ISTRUTTORE CONTABILE	AREA II	PT	CONCO	Selezione Centro Impiego	Concluso			
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO	AREA III	PT	ex art. 1.	TD				
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO	AREA IV	PT	ex art. 1.	TD				

#### ANNO 2023

C	at	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento	Tempi di attivazione e procedura	Legge n. 89/1999	Progressione di carriera	Stabili	TD/FT	
D					Concorso pubblico	Selezione Centro impiego					
D		ISTRUTTORE DIRETTIVO	AREA III	PT	ex art 1.	TD					
D		ISTRUTTORE DIRETTIVO	AREA IV	PT	ex art 1.	TD					

ANNO 2024

C	at	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento	Tempi di attivazione e procedura					
---	----	----------------------------------	----------	-------	--------------------------	----------------------------------	--	--	--	--	--

				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 50/1998	Progressione di carriera	Stati	TD/TF
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO	AREA III	PT	ex art 1,	TD				
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO	AREA IV	PT	ex art 1,	TD				

### PRESO ATTO E RILEVATO

Che:

- Rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co, incarichi conferiti ai sensi dell'art 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

#### ACCERTA

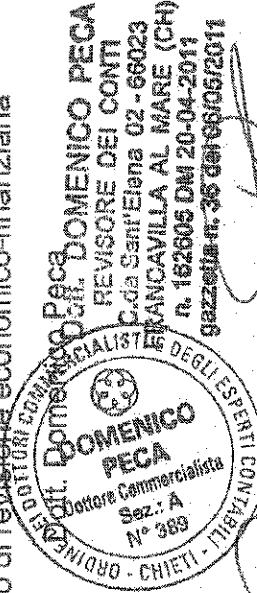
- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2022/2024 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito;
- 3) che il rispetto dei vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale secondo le definizioni dell'art 2: tabella 1 è garantito;

#### ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria



*[Handwritten signature]*